

**INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH DLA KANDYDATÓW UBIEGAJĄCYCH SIĘ  
NA STANOWISKO PRACOWNIKA ADMINISTRACYJNEGO.**

Ja,.....

Imię i nazwisko kandydata

- 1) Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Gminno-Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Koziegłowych z siedzibą przy Placu Moniuszki 20, 42-350 Koziegłowy. Tel.: 22 524 99 90, [pomocspoleczna@kozieglowy.pl](mailto:pomocspoleczna@kozieglowy.pl) moich danych osobowych podanych dla potrzeb realizacji procesu rekrutacji, w zakresie większym niż jest to wymagane na podstawie art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
- 2) Jednocześnie przyjmuję do wiadomości, że:
  - a) Administratorem danych osobowych jest Gminno-Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Koziegłowych z siedzibą przy Placu Moniuszki 20, 42-350 Koziegłowy. Tel.: 22 524 99 90, [pomocspoleczna@kozieglowy.pl](mailto:pomocspoleczna@kozieglowy.pl)
  - b) Z inspektorem ochrony danych można skontaktować się kierując korespondencję na adres wskazany w zdaniu pierwszym z dopiskiem „dane osobowe” lub przysyłając informacje na adres e-mail: [iod@kozieglowy.pl](mailto:iod@kozieglowy.pl)
  - c) Zebrane dane osobowe przetwarzane będą w związku z realizacją naboru na wolne stanowisko pracy w Gminno-Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Koziegłowych.
  - d) Zebrane dane osobowe mogą zostać udostępniane podmiotom/ osobom uprawnionym do przeprowadzania u Zleceniodawcy czynności kontrolnych i audytowych oraz podmiotom upoważnionym na podstawie obowiązujących przepisów prawa jak również podmiotom realizującym zadania zlecone przez administratora danych w drodze umowy powierzenia danych lub innego instrumentu prawnego.
  - e) Dane osobowe zawarte w dokumentach rekrutacyjnych będą przechowywane przez okres 30 dni od dnia zakończenia procesu rekrutacji, w którym to osoba aplikująca może odebrać swoje dokumenty rekrutacyjne, a po upływie tego okresu zostaną one zniszczone.
  - f) Każdej osobie przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorującego przepisy przestrzeganie przepisów ochrony danych osobowych (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych), żądania dostępu do danych osobowych, sprostowania danych, żądania uzupełnienia niekompletnych danych osobowych, usunięcia danych lub ograniczenia przetwarzania, jeżeli są przetwarzane z naruszeniem prawa, wniesienia sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania Państwa danych osobowych, przeniesienia Państwa danych osobowych, wycofania udzielonej zgody bez wpływu na przetwarzanie danych na podstawie udzielonej zgody przed jej wycofaniem.
  - g) Podanie danych osobowych w zakresie wskazanym w art. 221 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy jest obowiązkowe, a podanie danych w zakresie szerszym, niż wynika to z art. 221 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy jest dobrowolne.
  - h) Zebrane dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzecich lub organizacji międzynarodowych.
  - i) Dane osobowe kandydatów do pracy mogą być przetwarzane w sposób zautomatyzowany, ale nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

Podpis kandydata składającego ofertę .....